

Le 23 septembre, une soirée réussie sur le thème :

Ils ont osé changer de carrière

Décidément, la question est d'actualité au sein d'Uniagro ! En effet, après « *Changer de trajectoire, est-ce encore possible* » organisé par Agro Dirigeants et « *Réussir sa mobilité avec le réseau Agro* » par le GRIF, Agro au Féminin a choisi d'aborder ce thème avec des témoignages.

ture sentimentale, une crise familiale,... Combinés, ces éléments conduisent à de véritables **crises existentielles** bouleversant les aspirations les plus profondes. Ainsi, dit Arnaud, « *après trois semaines passées à Madagascar durant lesquelles j'ai été confronté aux conditions de vie de la population locale, le retour au bureau a été très difficile, je me suis dit «mais qu'est ce que je fais là ?»* ».

Vers plus de satisfactions personnelles

Les parcours ont été difficiles et contraignants, mais tous témoignent de manière unanime de **leur plaisir à aller au travail**. Ainsi, Ghislain souligne « *je me plais dans la relation avec les patients, dans l'exploration de l'intérieur et dans tous ces échanges personnels* ». Camille confirme « *aujourd'hui, je parle de mon travail avec plaisir et passion* » et Victoria ajoute « *aujourd'hui, je n'ai plus aucune question quant à mon orientation professionnelle* ».

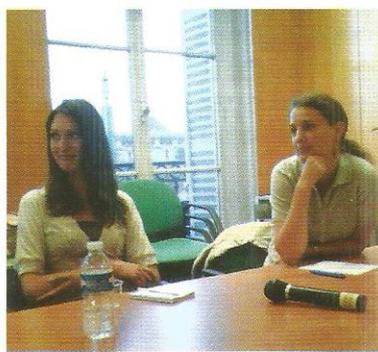
Une des clés du succès sur lesquels ces témoignages se rejoignent est de bien anticiper son changement de carrière, de se questionner en profondeur sur ses valeurs et ses aspirations et de favoriser les rencontres pour bien clarifier son projet.

Favoriser les rencontres, c'est l'objectif de Stéphane Boussey (PG04) qui vient de lancer BEEYOND à Paris et Singapour. C'est une plateforme internet (www.beeyond.io) d'aide aux étudiants et professionnels dans la définition et l'évolution de leur carrière en développant leur réseau de manière atypique. BEEYOND organise des rencontres (des dîners) entre personnes de la même communauté ne se connaissant pas encore mais partageant des valeurs communes. Grâce à un algorithme, BEEYOND capitalise sur les réseaux sociaux tout en revenant à l'essence même du réseau : la rencontre et l'entraide dans la vie réelle.

Une occasion de rappeler que le réseau Agro (avec ses groupes professionnels, ses groupes régionaux...) et les services du pôle Uniagro Carrières sont des relais à très forte valeur ajoutée pour tout ancien qui s'interroge sur sa carrière professionnelle. Ils ne fonctionnent que grâce aux cotisations annuelles des adhérents. A vos marques, prêts, adhérer ! ♦

AMANDINE PEREZ (T05)
& ELODIE PERETTI (PG06)
pour le groupe Agro au Féminin

A gauche, **Camille Rosso (E03)**
Commerciale chez Eurofins, puis chez Naturex (New York)
CAP de boulangerie
Aujourd'hui associée à Florentine Bachelet (E03) à la tête de la boulangerie Basso (voir agro Mag n°31)



A droite, **Victoria Corvest (PG01)**
Ingénieur environnement et développement chez Coyne et Bellier (bureau d'étude spécialisé dans les barrages)
Titulaire d'un master en géographie de la santé
Aujourd'hui interne en médecine

Ainsi, **Arnaud, Camille, Ghislain et Victoria** ont partagé leur expérience à un auditoire de soixante personnes captivées.

Pourquoi quitter le domaine agro

L'origine de l'interrogation est propre à chacun. L'environnement de travail, en décalage avec les aspirations et les valeurs est l'une des raisons évoquées. A titre d'exemple sont cités un management difficile, une promesse non tenue de mission à

Pour aller vers quoi ?

La transition vers une nouvelle orientation professionnelle a pris une forme différente pour chacun. Tous quatre font part d'une réflexion intense sur ce qu'ils sont, les valeurs qui les animent, ce qui pourrait les satisfaire,... Certains se sont fait accompagner dans cette étape de questionnements par des thérapeutes, d'autres non. Des lectures, des rencontres inspirantes, quelques jours de formation, des stages... les ont aidés dans cette phase de construction et de validation de leur nouveau projet de vie.

Ghislain indique « *j'ai ressenti une véritable passion, une curiosité pour explorer l'humain de l'intérieur ; d'abord pour moi dans le cadre de ma réflexion, et ensuite pour les autres dans le cadre d'une activité professionnelle* ». Quelquefois de véritables opportunités accélèrent le changement de carrière. Ainsi Camille raconte que, à Paris pour des vacances, alors qu'elle réfléchissait à ce qu'implique un investissement fort dans son travail, sa meilleure amie lui confie vouloir ouvrir une boulangerie. Camille saisit cette opportunité car elle répond à plusieurs de ses aspirations : rentrer en France, travailler avec une personne de confiance et vivre une expérience sans routine. Pour d'autres, il va falloir reprendre des études. Victoria a choisi de faire médecine. Elle souligne l'importance du soutien des proches dans le cadre d'une reprise d'études longues se traduisant à la fois par un très lourd investissement en temps et une diminution notable de rémunération.

A gauche, **Ghislain Rubio de Teran (T96)**
Mastère spécialisé à HEC Marketing et stratégie pour des groupes internationaux dont Pernod Ricard
Formation en psychologie et conseil
Aujourd'hui thérapeute et coach à Paris



A droite, **Arnaud Le Hesran**
Ingénieur en mécanique (ICAM)
Ingénieur développement moteur automobile chez Altran
Formation de comédien
Aujourd'hui comédien et coach en entreprise

l'international, des missions routinières, des missions quotidiennes peu compatibles avec l'éthique personnelle, des missions n'impliquant pas assez d'actions ou de présence sur le terrain,... A cela s'ajoutent des expériences de vie : un voyage intense au bout du monde, une rup-